

## Farten på jobmarkedet stiger yderligere

AF CHEFØKONOM, STEEN BOCIAN, CAND. POLIT.

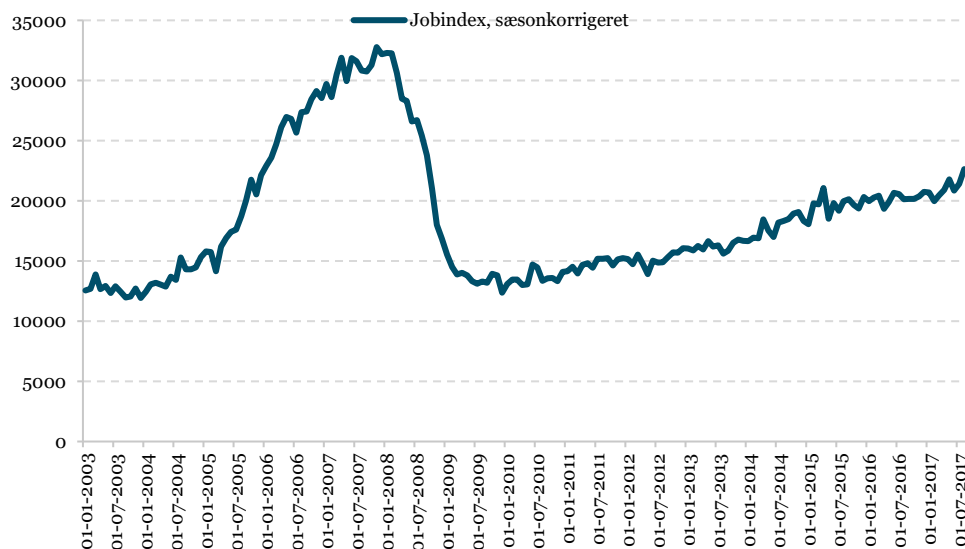
Efter at der i en længere periode har været et stort set uændret antal nye jobannoncer lagt på nettet hver måned, så har vi de seneste måneder set en tydelig tendens til, at tempoet på jobmarkedet er steget. I august blev der således lagt 22.600 nye jobannoncer på nettet, det højeste antal siden finanskrisen. Ellers har antallet af nye jobannoncer længe ligget stabilt på et niveau omkring 19.500-20.500 nye jobannoncer pr. måned. Det stigende antal jobannoncer er en indikation på fortsat beskæftigelsesvækst – men stigende efterspørgsel efter nye medarbejdere øger samtidig risikoen for flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Der er opsving i dansk økonomi – det er både nationalbanken, regeringen og de økonomiske vismænd enige om. Væksten tegner i år til at blive over 2%, og der er grund til at forvente stigende beskæftigelse. Optimismen i de økonomiske prognoser underbygges af Dansk Jobindex, som følger udviklingen på arbejdsmarkedet helt frem til august i år. Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet er nemlig stigende og har nu nået det højeste niveau siden overophedningen og finanskrisen slog dansk økonomi ud af kurs i 2008/09.

Udviklingen i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet har vist sig at være en god indikator for den fremtidige udvikling i beskæftigelsen. I december 2009 blev der lagt 12.500 nye jobannoncer på nettet. Siden er niveauet steget betydeligt, og niveauet nåede således op over 20.000 nye jobannoncer lagt på nettet i slutningen af 2015. Trods lidt udsving fra måned til måned blev det niveau fastholdt i 2016 og i starten af 2017. De seneste måneder har vi dog set en tydelig tendens til stigende efterspørgsel efter arbejdskraft i danske virksomheder. I august blev der således lagt 22.600 nye jobannoncer på nettet.

Figur 1

**Dansk Jobindex viser, at farten på jobmarkeder er på vej op**



Kilde: Jobindex.dk og Dansk Erhverv

**Jobindex**

**DANSK  
ERHVERV**

Kontakt

**Kaare Danielsen**

Jobindex

+45 3832 3360

kaare@jobindex.dk

**Steen Bocian**

Dansk Erhverv

+45 3374 6601

sbo@danskerhverv.dk

Selvom Dansk Jobindex er stigende, og har nået det højeste niveau siden finanskrisen, så er niveauet fortsat lavere end inden krisen satte ind. Der blev, inden finanskrisen ramte os, lagt over 30.000 nye jobannoncer på nettet hver måned. Det nuværende niveau er sammenligneligt med niveauet i starten af 2006 inden arbejdsmarkedet blev karakteriseret af en egentlig overophedning, men optakten til overophedningen. Dansk Jobindex giver en klar indikation af, at der er grund til at forvente fortsat stigende beskæftigelse med en i forvejen lav ledighed kan flaskehalse på arbejdsmarkedet vise sig at blive en udfordring.

Kigger man på udviklingen på sektorer, så har der over de seneste måneder været klar fremgang at spore i efterspørgslen efter ikke-funktionærer til den private sektor. Også i den offentlige sektor er der stigende efterspørgsel efter nye medarbejdere – der har ellers også på det offentlige arbejdsmarked været en periode med stilstand i antallet af nye jobannoncer. Når man samler op på tallene, så er konklusionen, at fremgangen på jobmarkedet er bredt baseret.

Kontakt

**Kaare Danielsen**

Jobindex

+45 3832 3360

kaare@jobindex.dk

**Steen Bocian**

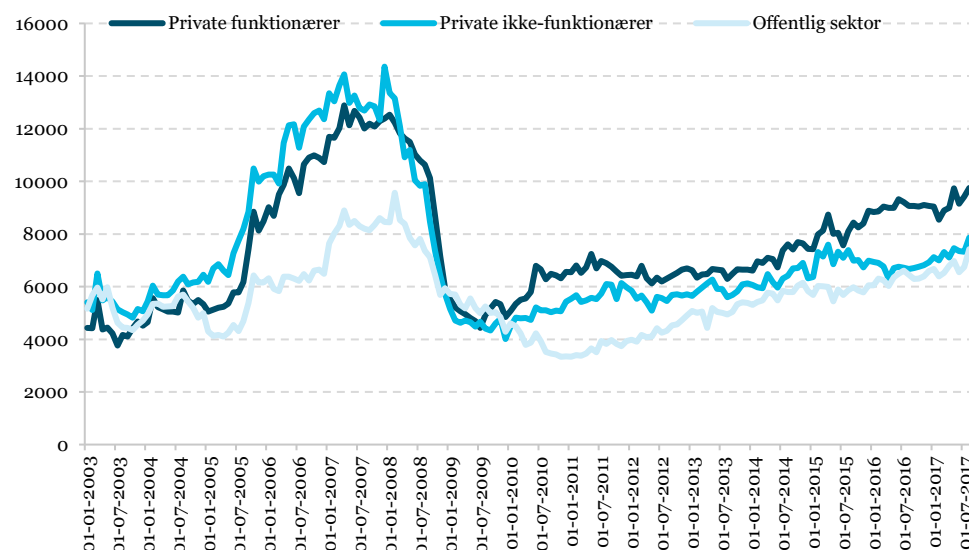
Dansk Erhverv

+45 3374 6601

sbo@danskerhverv.dk

Figur 2

### Antallet af nye jobannoncer stiger særligt blandt private funktionærer



Kilde: Jobindex.dk og Dansk Erhverv

### Bag tallene

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos jobcentrenes Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Dansk Erhverv.

Kontakt

**Kaare Danielsen**

Jobindex

+45 3832 3360

kaare@jobindex.dk

**Steen Bocian**

Dansk Erhverv

+45 3374 6601

sbo@danskerhverv.dk

**Om dette notat**

"Dansk Jobindex" er udarbejdet i samarbejde mellem Dansk Erhverv og Jobindex.dk. Redaktionen er afsluttet den 7. september 2017.

**Om dansk erhvervs analysenotater**

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

**Kvalitetssikring**

Troværdigheden af tal og analyser fra Dansk Erhverv er afgørende. Dansk Erhverv gennemfører egne spørgeskemaundersøgelser i overensstemmelse med de internationalt anerkendte guidelines i ICC/ESOMAR, og alle analyser og beregninger gennemgår en kvalitetssikring.

**Kontakt**

Henvendelser angående analysens konklusioner kan ske til Kaare Danielsen, Direktør i Jobindex på [kaare@jobindex.dk](mailto:kaare@jobindex.dk) eller tlf. +45 38 32 33 60 eller Cheføkonom i Dansk Erhverv, Steen Bocian på [sbo@danskerhverv.dk](mailto:sbo@danskerhverv.dk) eller tlf. +45 3374 6601

Kontakt

**Kaare Danielsen**

Jobindex

+45 3832 3360

[kaare@jobindex.dk](mailto:kaare@jobindex.dk)**Steen Bocian**

Dansk Erhverv

+45 3374 6601

[sbo@danskerhverv.dk](mailto:sbo@danskerhverv.dk)