

Fortsat mange nye jobannoncer

AF CHEFØKONOM, STEEN BOCIAN, CAND. POLIT.

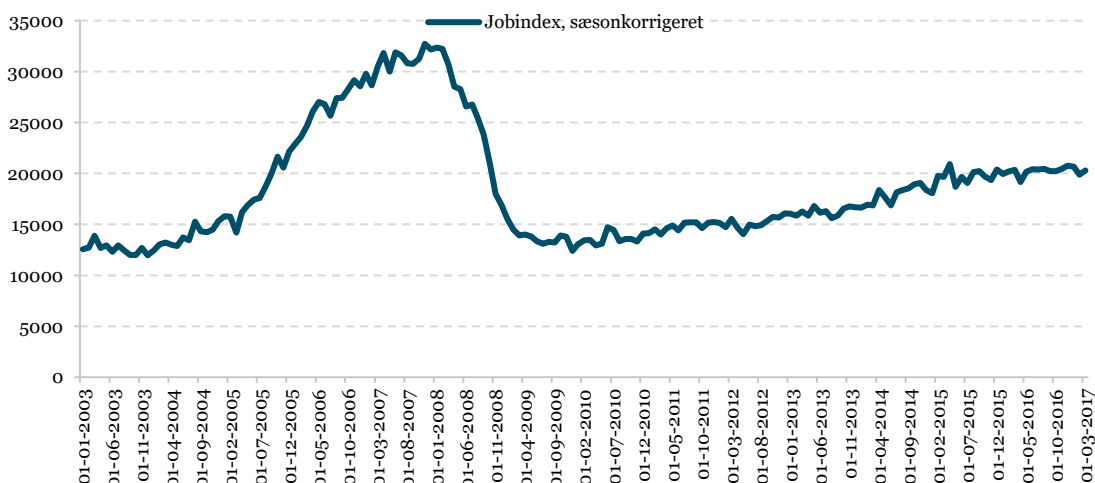
Nøgletallene for det danske arbejdsmarked har gennem de seneste måneder været en smule mere blandede. Antallet af fyringsvarsler har været højt, og ledigheden er steget. I februar faldt antallet af nye jobannoncer, men tallene for marts indikerer, at der alene var tale om en enlig svale. Antallet af jobannoncer steg således fra februar til marts. Set over et lidt længere tidsperspektiv, så har antallet af jobannoncer været stort set uændret i næsten to år. Dansk jobindex indikerer således, at den fremgang vi har set på arbejdsmarkedet de seneste år fortsætter i år. Der blev lagt 20.300 nye jobannoncer på nettet i marts – en stigning fra 19.900 nye annoncer i februar.

Kigger man på den overordnede økonomiske vækst, så har nøgletal fra ind- og udland været i bedring over de seneste måneder efter et lidt svagt efterår 2016. Meget tyder på, at verdensøkonomien er i et synkront opsving. Opsvinget er ikke nødvendigvis stærkt i Europa, hvor væksten i år ventes at blive i nærheden af 1,75 pct., men der er trods alt tale om klar fremgang. Tallene for Dansk Jobindex viser, at der også herhjemme er grund til en vis økonomisk optimisme. Med 20.300 nye jobannoncer lagt på nettet i marts, så er der i hvert fald grund til at forvente yderligere fremgang i beskæftigelsen.

Udviklingen i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet har vist sig at være en god indikator for den fremtidige udvikling i beskæftigelsen. I december 2009 blev der lagt 12.500 nye jobannoncer på nettet. Siden er niveauet steget betydeligt, og niveauet nåede således op over 20.000 nye jobannoncer lagt på nettet i slutningen af 2015. Trods lidt udsving fra måned til måned er det niveau fastholdt i 2016 og her i 2017. I marts blev der lagt 20.300 nye jobannoncer på nettet.

Figur 1

Dansk Jobindex indikerer fortsat fremgang på arbejdsmarkedet



Kilde: Jobindex.dk og Dansk Erhverv

Jobindex

**DANSK
ERHVERV**

Kontakt

Kaare Danielsen

Jobindex

+45 3832 3360

kaare@jobindex.dk

Steen Bocian

Dansk Erhverv

+45 3374 6601

sbo@danskerhverv.dk

I stedet for at fokusere på de månedlige udsving, der godt kan skyldes tilfældigheder, så er det som antydning mere værd at hæfte sig ved, at niveauet for Dansk Jobindex dermed har været stort set uændret gennem et længere stykke tid. Et niveau på 19.000-21.000 nye jobannoncer per måneder er pænt uden at være prangende. Selvom niveauet ikke imponerer, så er det værd at bemærke, at Dansk Jobindex fortsat indikerer beskæftigelsesvækst – så Dansk Jobindex giver ikke grund til at forvente faldende beskæftigelse over de kommende måneder.

Trods fremgang i antallet af nye jobannoncer lagt på nettet over de seneste år, så er der dog fortsat et stykke op til niveauet fra før krisen. Der blev, inden finanskrisen ramte os, lagt over 30.000 nye jobannoncer på nettet hver måned.

Kigger man på udviklingen på sektorer, så har der over de seneste måneder været fremgang at spore i efterspørgslen efter ikke-funktionærer til den private sektor. Det skal ses i lyset af de styrkede konjunkturer i byggeriet – samt det faktum, at industrien globalt oplever gode konjunkturer. Efterspørgslen efter medarbejdere i den offentlige sektor er langt mere stabil.

Kontakt

Kaare Danielsen

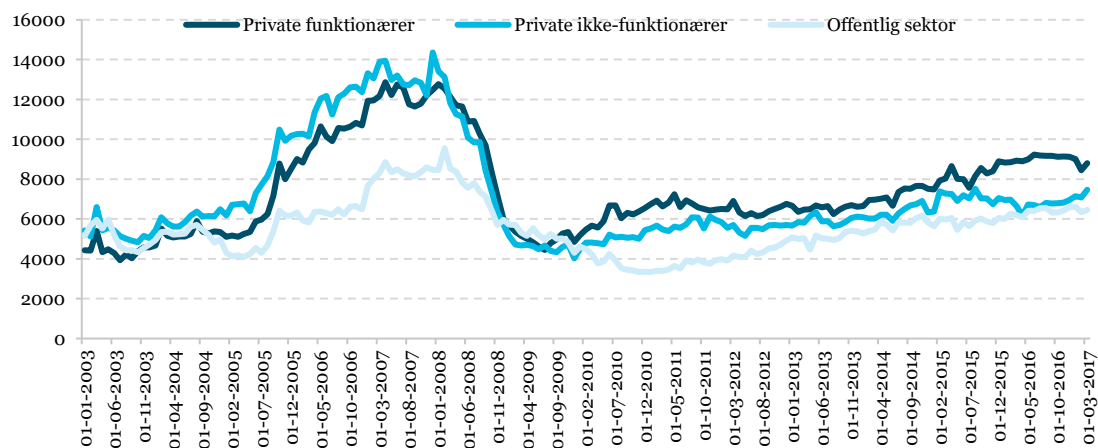
Jobindex
+45 3832 3360
kaare@jobindex.dk

Steen Bocian

Dansk Erhverv
+45 3374 6601
sbo@danskerhverv.dk

Figur 2

Antallet af nye jobannoncer stiger særligt blandt private ikke-funktionærer



Kilde: Jobindex.dk og Dansk Erhverv

Bag tallene

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos jobcentrenes Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Dansk Erhverv.

Jobindex

**DANSK
ERHVERV**

Kontakt

Kaare Danielsen

Jobindex
+45 3832 3360
kaare@jobindex.dk

Steen Bocian

Dansk Erhverv
+45 3374 6601
sbo@danskerhverv.dk

Om dette notat

"Dansk Jobindex" er udarbejdet i samarbejde mellem Dansk Erhverv og Jobindex.dk. Redaktionen er afsluttet den 7. april 2017.

Om dansk erhvervs analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kvalitetssikring

Troværdigheden af tal og analyser fra Dansk Erhverv er afgørende. Dansk Erhverv gennemfører egne spørgeskemaundersøgelser i overensstemmelse med de internationalt anerkendte guidelines i ICC/ESOMAR, og alle analyser og beregninger gennemgår en kvalitetssikring.

Kontakt

Henvendelser angående analysens konklusioner kan ske til Kaare Danielsen, Direktør i Jobindex på kaare@jobindex.dk eller tlf. +45 38 32 33 60 eller Cheføkonom i Dansk Erhverv, Steen Bocian på sbo@danskerhverv.dk eller tlf. +45 3374 6601

Kontakt

Kaare Danielsen

Jobindex

+45 3832 3360

kaare@jobindex.dk**Steen Bocian**

Dansk Erhverv

+45 3374 6601

sbo@danskerhverv.dk