

# Dansk Jobindex

## Arbejdsmarkedet fortsat i krise

Antallet af nye jobannoncer var langsomt, men dog støt, stigende fra foråret 2010 frem til slutningen af sidste år, men siden årsskiftet har vi set en ændring i den forkerte retning. Antallet af nye jobannoncer lagt på nettet faldt således fra et niveau på 16.000 nye jobannoncer om måneden i december sidste år til 14.500 i maj i år. Hen over sommeren har antallet af nye jobannoncer lagt på nettet bevæget sig lidt op og ned, men på det lave niveau fra maj. I august blev der således lagt 14.800 nye jobannoncer på nettet – en fremgang på 200 fra måneden før, men fortsat et meget lavt niveau.

Der er således ingen tvivl om, at den efterhånden lange periode uden reel vækst i dansk økonomi sætter sit præg på arbejdsmarkedet. BNP er fra 2. kvartal 2011 til 2. kvartal i år faldet med 0,9 %. Det er langt fra nok til at sikre fremgang i beskæftigelsen, og i samme periode er beskæftigelsen da også faldet. På det seneste er ledigheden ligeledes begyndt at stige, så vi må med udgangspunkt i de indikatorer, der findes for arbejdsmarkedet, konstatere, at krisen ikke har sluppet sit tag. Det er ikke alene den lave vækst, der rammer arbejdsmarkedet. Det spiller også en stor rolle, at den europæiske gældskrise har givet anledning til en betydelig økonomisk usikkerhed. Når usikkerheden er stor, holder virksomhederne naturligt igen med at ansætte.

Kigger vi på Dansk Jobindex i et lidt længere perspektiv, så er der trods alt et stykke til bunden, som blev nået i 2009/2010. Da krisen var værst, blev der kun lagt cirka 13.000 nye jobannoncer på nettet hver måned. Selvom krisen på arbejdsmarkedet således ikke er så slem, som den har været, så må vi desværre også konstatere, at der er endnu længere til toppen, som blev nået i begyndelsen af 2008. I januar 2008 blev der således lagt 32.700 nye jobannoncer på nettet. Det er rekord, i den periode data er blevet indsamlet. Dansk Jobindex rækker tilbage til 2003.

### Analysen kort

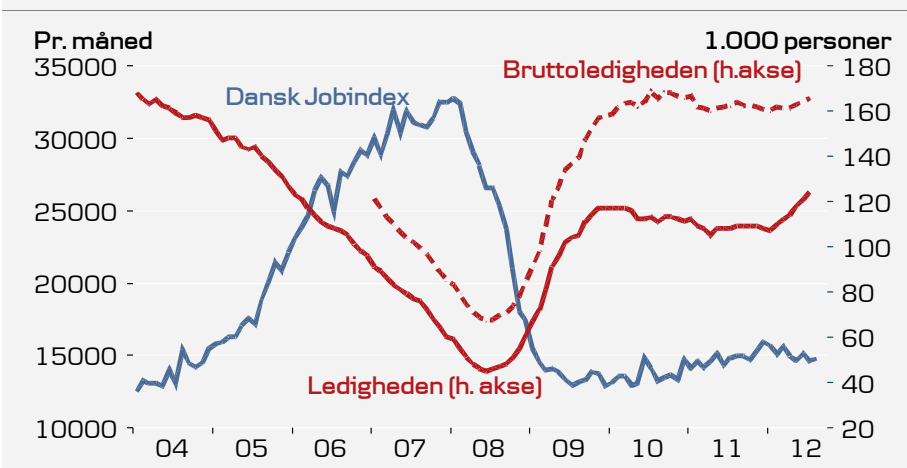
- Antallet af nye jobannoncer er fortsat lavt – men det falder trods gældskrisen ikke. I august blev der lagt 14.800 nye jobannoncer på nettet. Det var stort set det samme antal som i juli, hvor tallet var 14.600 nye jobannoncer.
- Det fortsat lave niveau for antallet af jobannoncer indikerer dog, at det danske arbejdsmarked fortsat er meget skrøbeligt, og der er en betydelig risiko for stigende ledighed.
- Der er ikke de store bevægelser på tværs af sektorer fra juni til juli – men set i et lidt længere perspektiv er det aktuelt set i den private sektor, at antallet af jobannoncer falder.

Denne analyse kan også findes på:

[www.dansk.jobindex.dk](http://www.dansk.jobindex.dk) samt

[www.danskebank.dk/danskeanalyse](http://www.danskebank.dk/danskeanalyse)

### Dansk Jobindex viser et svagt arbejdsmarked



Kilder: Jobindex.dk, Danmarks Statistik og Danske Bank

Kaare Danielsen, Jobindex

+45 38 32 33 60

kaare@jobindex.dk

Steen Bocian, Danske Bank

+45 45 12 85 31

stbo@danskebank.dk

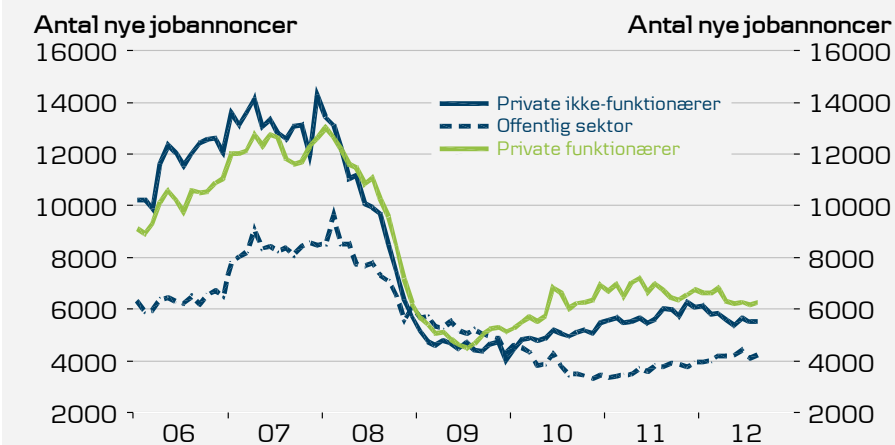
## Nedgang i den private sektor

Ser man på udviklingen i antallet af nye jobannoncer fordelt på forskellige brancher, så er det tydeligt, at ingen sektor er gået ram forbi i den igangværende krise på arbejdsmarkedet. Der har været tale om et overraskende bredt fordelt fald i antallet af jobannoncer. Faldet har ganske naturligt været størst i den private sektor – men antallet af jobannoncer er også faldet i den offentlige sektor – og særligt i 2. halvdel af 2010 var det et fald i antallet af jobannoncer i den offentlige sektor, som holdt det samlede antal jobannoncer nede.

Kigger vi på udviklingen i 2012, så er det dog tydeligt, at nedgangen i det samlede antal nye jobannoncer lagt på nettet er isoleret til den private sektor. Der er således faktisk en svagt stigende tendens i antallet af jobannoncer inden for den offentlige sektor. At antallet af jobannoncer stiger i den offentlige sektor, skal ses i lyset af, at den tilpasning særligt kommunerne måtte gennemføre i 2010 og 2011, er ved at være tilendebragt, og det giver basis for en svagt stigende offentlig beskæftigelse.

Antallet af jobannoncer i den private sektor falder til gengæld både blandt funktionærer og ikke-funktionærer. At det er den private sektor, som ser ud til at være mest under pres er ikke overraskende. Den private sektor er mere konjunkturafhængig end den offentlige sektor. Meget tyder således på, at den meget lave danske vækst i kombination med den økonomiske usikkerhed i Europa rammer det danske arbejdsmarked. Regeringen har igangsat en såkaldt kickstart af dansk økonomi. Kickstarten består primært i at fremrykke offentlige investeringer. Dagens tal viser, at kickstarten ikke indtil videre har sat mærkbart præg på det danske arbejdsmarked. Kickstarten ville skulle kunne ses på det private jobmarked, da større infrastrukturprojekter udføres af private virksomheder, men vi ser altså ikke en stigende tendens i antallet af jobannoncer i den private sektor.

### Krise på det private arbejdsmarked



Kilde: Danske Bank og Jobindex.dk

Anm.: Offentlige stillinger er defineret som stillinger inden for social, sundhed, undervisning og pædagogik. Private funktionærstillinger er stillinger inden for IT, Ingeniør, kontor, økonomi, ledelse og salg. Private ikke-funktionærstillinger er industri, håndværk, handel og service mv.

## Dansk Jobindex

Dansk Jobindex er en indikator for antallet af jobannoncer i Danmark. Dansk Jobindex er baseret på en søgemaskine, der hver nat finder frem til samtlige jobannoncer annonceret på internettet, både hos AF's Jobnet, de private jobbørser og firmaernes egne hjemmesider. Da stort set alle ledige stillinger i dag bliver annonceret på internettet, giver Dansk Jobindex et samlet overblik over udviklingen på jobmarkedet i Danmark.

Jobindex renser annoncerne for genopslag og dubletter ved hjælp af et dubletfilter, som kan genkende dubletter, selvom dele af annonceteksten er forskellig. Dansk Jobindex angiver simpelthen antallet af nye jobannoncer, der er annonceret i løbet af måneden og er derfor en indikator for antallet af nye stillinger. En jobannonce indeholder gennemsnitlig omkring 1,5 stilling, og antallet af nye stillinger er derfor ca. 50 % højere end antallet af annoncer.

Dansk Jobindex er en ledende indikator. Før virksomhederne begynder at skære ned, begynder de at holde igen med nye ansættelser, og dette kan aflæses i antallet af jobannoncer. Dansk Jobindex er baseret på virksomhedernes handlinger, ikke på virksomhedslederens forventninger. Dansk Jobindex dækker samtlige annoncerede stillinger i Danmark, og den statistiske usikkerhed er derfor begrænset. Til gengæld er Dansk Jobindex følsomt over for forskydninger i virksomhedernes valg af annonceringsværktøjer. Hvis en større andel af de ledige stillinger udbydes via internettet, vil det give anledning til en kunstig stigning i Dansk Jobindex.

Med udgangspunkt i Dansk Jobindex kan man følge udviklingen på arbejdsmarkedet regionalt. Det er oplagt, at der kan være regionale forskelle på, hvor stor en rolle internettet spiller i relation til jobformidlingen både som konsekvens af kulturelle forskelle og på grund af branchemæssige forskelle. Trods disse forbehold, så kan udviklingen i antallet af jobannoncer give en god indsigt i udsigterne for beskæftigelsen på regionalt niveau.

Dansk Jobindex udarbejdes i et samarbejde mellem Jobindex.dk og Danske Bank.

*Kilde: Dansk Jobindex og Danske Bank*

## Disclosure

Denne analyse er udarbejdet af Danske Research, som er en afdeling i Danske Markets, en division af Danske Bank. Danske Bank er under tilsyn af Finanstilsynet.

Danske Bank har udarbejdet procedurer, der skal forhindre interessekonflikter og sikre, at de udarbejdede analyser har en høj standard og er baseret på objektiv og uafhængig analyse. Disse procedurer fremgår af Danske Banks Research Policy. Alle ansatte i Danske Banks analyseafdelinger er bekendt med, at enhver henvendelse, der kan kompromittere analysens objektivitet og uafhængighed, skal overgives til analyseledelsen og til Bankens Compliance afdeling. Danske Banks analyseafdelinger er organiseret uafhængigt af og rapporterer ikke til Danske Banks øvrige forretningsområder. Analytikernes aflønning er til en vis grad afhængig af det samlede regnskabsresultat i Danske Bank, der omfatter indtægter fra investment bank-aktiviteter, men analytikerne modtager ikke bonusbetalinger eller andet vederlag med tilknytning til specifikke corporate finance- eller kredittransaktioner.

Danske Banks analyser udarbejdes i overensstemmelse med Finansanalytikerforeningens etiske regler og Den danske Børsmæglerforenings anbefalinger.

### Finansielle modeller og/eller metoder anvendt i denne analyse

Beregninger og præsentationer i denne analyse er baserede på standard økonomiske modeller og metoder såvel som på offentligt tilgængelige data på alle værdipapirer, udstedere og/eller lande. Dokumentation kan fremskaffes ved henvendelse til analysens forfattere.

### Risikoadvarsel

Væsentlige risikofaktorer i forbindelse med anbefalingerne og holdningerne i denne analyse, herunder en følsomhedsanalyse af relevante forudsætninger, er angivet i analysen.

### Første offentliggørelsesdato

Se forsiden af denne analyse for første dato for offentliggørelse. Alle kursrelaterede data er beregnet på baggrund af lukkekursen fra dagen før offentliggørelse.

## Disclaimer

Denne publikation er udarbejdet af Danske Markets alene til orientering. Publikationen er udarbejdet uafhængigt, udelukkende på baggrund af offentlig tilgængelig information og afspejler ikke nødvendigvis vurderinger fra Danske Banks kreditafdeling. Publikationen er ikke et tilbud om eller en opfordring til at købe eller sælge værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter. Efter bankens opfattelse er publikationen korrekt og retvisende. Banken påtager sig imidlertid ikke noget ansvar for publikationens nøjagtighed og fuldkommenhed, ligesom Banken heller ikke påtager sig noget ansvar for eventuelle tab, der følger af dispositioner foretaget på baggrund af publikationen. Danske Bank og dens datterselskaber samt medarbejdere i banken kan udføre forretninger, have, etablere, ændre eller afslutte positioner i værdipapirer, valuta eller finansielle instrumenter eller på anden måde have interesse i investeringerne (herunder derivater) eller i et udstedende selskab nævnt i publikationen. Danske Banks aktie- og kreditanalytikere må ikke investere i værdipapirer, som dækkes af den pågældende eller af den analysesektion, som den pågældende er tilknyttet. Denne præsentation er ikke beregnet til brug for detailkunder i Storbritannien eller til personer i USA. Danske Markets er en division af Danske Bank A/S. Danske Bank A/S er underlagt Finanstilsynet i Danmark og er endvidere underlagt regler fra relevante myndigheder i alle andre retskredse, hvor Danske Bank A/S udøver forretning. Herudover er Danske Bank A/S underlagt begrænset tilsyn af det engelske finanstilsyn, Financial Services Authority (FSA). Enkeltheder vedrørende omfanget af dette tilsyn kan fås ved henvendelse til banken. Copyright © Danske Bank A/S. Danske Bank A/S har ophavsretten til publikationen, som er til kundens personlige brug og må ikke offentliggøres uden forudgående tilladelse.